

# 직무기술서

채용분야	직종	직급	부서
	사무직	J1급	사무부서 공통

<b>업무내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획/평가)</b> 경영전략과 목표를 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원, 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고 조직이 수행한 성과를 기준에 따라 분석·정리·보고</li> <li>○ <b>(인사/노무관리)</b> 인적자원의 효율적 활용, 직원 채용·배치·육성·평가·보상·승진·퇴직 등 제반업무, 조직 인사제도 개선 및 운영, 사용자와 근로자간의 협력적 노사관계 구축</li> <li>○ <b>(재무/회계)</b> 의사결정권자들이 효율적인 의사결정을 재무비율 분석 등을 통해 정보 제공, 재무제표작성, 운전자금 관리, 회계정보시스템 운용, 조세전략 수립, 과세소득과 과세표준 및 세액 산출·신고·납부 업무 등</li> <li>○ <b>(예산)</b> 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화, 일정기간 예상되는 수익과 비용 편성·집행·통제</li> <li>○ <b>(교육훈련)</b> 기업이 추구하는 목적과 비전에 적합한 인재를 개발하기 위하여 인재상과 인재개발 전략에 의거하여 교육 기획, 교육과정의 개발과 운영, 교육성과의 측정과 평가·교육 사후관리</li> <li>○ <b>(홍보·광고)</b> 조직의 긍정적 이미지를 제고하기 위한 전략수립 및 커뮤니케이션 활동, 효과 측정과 피드백, 기업 브랜드 인지도 제고와 이미지 구축을 위한 전략 수립 및 다양한 매체를 통한 커뮤니케이션</li> </ul>
<b>자격요건</b>	
<b>필요지식 및 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 문서작성·관리 등 내부 제규정에 대한 이해능력, 외국어 구사능력 및 의사소통 능력, 정보 및 자료 수집·분석·검증능력, 업무용 소프트웨어 특성 및 기능 이해능력</li> <li>○ <b>(경영기획/평가)</b> 시장분석 관련지식, 기획서 작성 기술, 인력산정에 관한 지식, 예산수립에 관한 지식, 장단기 경영계획에 관한 지식, 예상손익 산출 기술, 비즈니스 문서 작성 및 커뮤니케이션 기술</li> <li>○ <b>(인사/노무관리)</b> 근로기준법·노동법·취업규칙·인사규정 등 관련 규정 지식, 인력운영 효율성 분석 기술, 채용·면접기법, 조직구조에 대한 이해, 인사제도 설계·기획 능력, 인력수요 예측 기술, 협상 및 의사소통 기술, 대인관계 기술</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(재무/회계)</b> 의료기관 회계기준 및 기업회계기준 관련 지식, 법인세법과 부가가치세법 등 세무 지식, 포괄손익계산서·재무제표 작성 능력, 재무비율 분석을 위한 수리능력, 현금흐름 적정성 분석 능력, 자금운용 일정표 작성 기술</li> <li>○ <b>(예산)</b> 예산관리규정·예산운영지침·계정과목 분류와 정의 관련 지식, 현금흐름, 보유자원 현황 분석능력, 재무비율 분석을 위한 수리능력, 협상 능력</li> <li>○ <b>(교육훈련)</b> 교육과정 계획 및 관리 지식, 교육프로그램 설계능력, 교육 운영 및 진행기술, 교육효과 측정 및 평가능력</li> <li>○ <b>(홍보·광고)</b> 홍보방법 선택능력, 기획력, 저작권 및 온라인 보호법 지식, 예산편성 및 일정 수립 능력, 언론의 종류별 특성구조에 대한 이해, 이슈 분석 능력, 유관기관·부서 협의 능력</li> </ul>
<p><b>직업기초능력</b></p>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>
<p><b>비고</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동종 직종 타 부서(분원, 수탁기관 포함), 타 업무에 배치될 수 있음</li> <li>○ 본 직무기술서는 해당분야 대표적인 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제 수행하는 모든 직무내용이 포함되어있지 않음</li> </ul>